

LOI SUR LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET
LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES CHAÎNES
D'APPROVISIONNEMENT



Rapport annuel 2023

Table des matières

Table des matières.....	i
1. STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT	2
ACCROÎTRE NOTRE NIVEAU DE PRÉVENTION ET D'ENGAGEMENT.....	2
2. MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES	3
3. ÉVALUATION ET GESTION DES RISQUES	4
Méthodologie et Analyse de la chaîne d'approvisionnement.....	4
Sommaire d'analyse	5
Évaluation des fournisseurs essentiels en 2023-2024	6
Travailleurs étrangers temporaires	6
4. POLITIQUES ET GOUVERNANCE.....	6
Politique en matière d'esclavage moderne	7
Code de conduite des fournisseurs	7
5. PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE	7
6. Remédiation	8
7. Formation	8
8. Évaluation de l'efficacité et mesures correctives.....	9
9. APPROBATION ET ATTESTATION.....	9

1. STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

ACCROÎTRE NOTRE NIVEAU DE PRÉVENTION ET D'ENGAGEMENT.

Le présent rapport porte sur **Moderco Inc.** une Société selon la Loi canadienne sur les sociétés par actions situées au 7200 Rue John-Molson, Longueuil QC J3Y 1R4, Canada, lors de la période de référence du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023.

Ce rapport présente les mesures prises et qui seront mises en place par notre entreprise pour atténuer les risques relatifs à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail forcé des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement, conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Moderco Inc. a retenu les services d'un tiers, Groupe Conseil C-TPAT Inc (GCC), spécialisé en évaluation de risques de chaîne d'approvisionnement et de chaîne logistique qui, à l'aide d'un diagnostic, nous supporte dans les différentes analyses et améliorations de nos processus portant plus particulièrement sur le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement.

POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez notre section Développement durable sur notre site web ou vous y trouverez notre rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement.

Historique

Depuis 1980, nous concevons, fabriquons et vendons des systèmes de cloisons mobiles que l'on retrouve dans des endroits tels des centres de conférences, hôtels, auditoriums, restaurants, bureaux, universités, gymnases et plus encore, à travers le monde. Une entreprise familiale depuis notre fondation, la deuxième génération a pris la relève en 2014 afin de continuer d'innover et de répondre aux besoins de la vie personnelle, professionnelle, scolaire et religieuse en matière d'esthétique, d'acoustique et d'opérabilité.

Notre réseau mondial de distributeurs partenaires, et notre équipe multidisciplinaire de plus de **200** employés nous appuient dans notre mission d’optimiser l’espace pour créer des lieux de rencontre adaptés. Et contribuent par leur créativité à la réalisation de notre vision d’être une organisation à l’avant-garde technologique, fiable, humaine et alliée du succès de ses clients, de ses partenaires et de ses employés.

Les valeurs de loyauté, d’ouverture, de respect, d’intégrité et d’engagement nous ont permis de nous établir au fil des années et sont toujours omniprésentes dans l’entreprise et continuent de nous guider tous les jours afin d’accomplir notre travail.

2. MESURES DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DES RISQUES

Moderco est certifié au programme volontaire de partenariat public-privé, Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) dirigé par l’agence des douanes et de la protection des frontières des États-Unis, axé sur l’amélioration de la sécurité des chaînes d’approvisionnement des entreprises privées en ce qui concerne le terrorisme. Les entités certifiées CTPAT collaborent donc avec la douane américaine afin de mettre en place des mesures de sécurité spécifiques et des plans d’action pour aligner la sécurité tout au long de la chaîne d’approvisionnement.

Parmi les critères de sécurité à respecter, on y trouve des obligations d’effectuer certaines vérifications sur les partenaires d’affaires jugées à risque et mettre en place des mesures pour prévenir et réduire le risque de recours à l’esclavage moderne dans les activités et chaînes d’approvisionnement.

À la suite d’un diagnostic effectué par notre équipe assisté par le **Groupe Conseil C-TPAT Inc** nous avons établi un plan d’action et identifié de nouvelles mesures d’atténuation qui bonifieront nos façons de faire visant à prévenir et réduire le risque de recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos chaînes d’approvisionnement, telles que:

- Notre comité de gouvernance qui aura pour mission d’évaluer l’efficacité des politiques et des procédures pour contrer les risques et déterminer les répercussions de travail forcé ou de travail des enfants.
- Réalisation d’évaluations fondées sur la diligence raisonnable à travers toute notre chaîne d’approvisionnement pour identifier, traiter et atténuer de manière proactive les risques. Cela inclut un recensement annuel et une évaluation continue de nos fournisseurs de premier rang les plus importants.

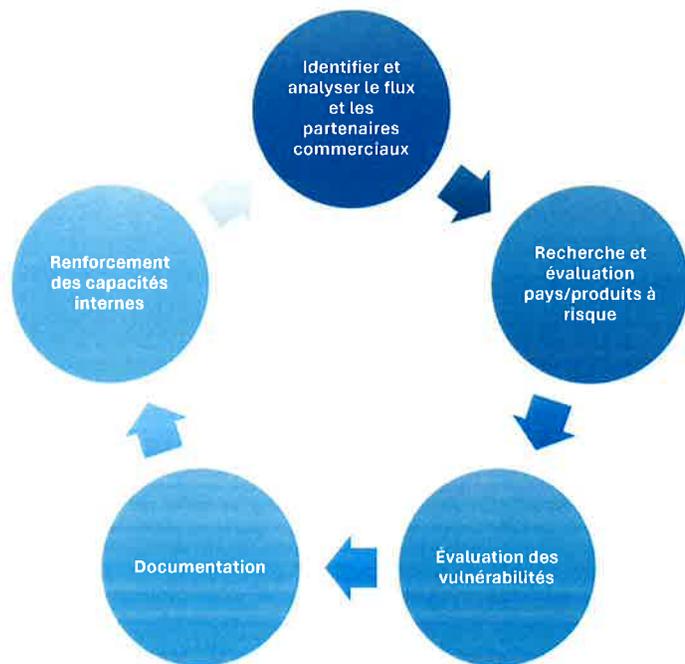
- Amélioration de notre code de conduite des fournisseurs et amélioration de nos questionnaires envoyés aux fournisseurs jugés critiques dans le cadre de notre programme CTPAT. Cela nous permettra de mieux identifier les points vulnérables dans nos activités et chaînes d’approvisionnement liées à l’esclavage moderne.
- Établissement d’une clause de conformité sur les bons de commande visant à sensibiliser nos fournisseurs et à renforcer notre position stricte contre toute forme de travail forcé et/ou de travail des enfants dans nos chaînes d’approvisionnement.
- Examen des politiques et procédures de recrutement internes pour garantir que notre entreprise recrute du personnel de manière volontaire.

3. ÉVALUATION ET GESTION DES RISQUES

Méthodologie et Analyse de la chaîne d’approvisionnement

L’analyse de risque en 5 étapes de Groupe Conseil C-TPAT est basée sur la méthode éprouvée du programme CTPAT et adaptée à l’évaluation des risques de recours au travail forcé et au travail des enfants dans les activités et les chaînes d’approvisionnement. Voici les 5 étapes de cette analyse;

- *Identifier et analyser le flux et les partenaires commerciaux des diverses chaînes d’approvisionnement.*
- *Effectuer une évaluation des pays à risque et mener des recherches selon des sources ouvertes.*
- *Effectuer une évaluation de la vulnérabilité.*
- *Documenter un plan d’action, l’analyse de risque et la procédure afin d’assurer la mise à jour annuel.*
- *Renforcement des capacités internes.*



Après avoir effectué nos différentes étapes d'analyse, nous élaborons des recommandations stratégiques et déployons des plans d'action ciblés pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans nos opérations et chaînes d'approvisionnement.

Notre objectif est de renforcer notre engagement envers une responsabilité sociale d'entreprise rigoureuse à travers toutes nos activités commerciales.

Sommaire d'analyse

Nos fournisseurs d'intrants directs Tier 1 pour la fabrication de nos produits proviennent en majeure partie de l'Amérique du Nord (Canada et États-Unis) totalisant 100% lorsqu'il est l'importateur officiel. Nous considérons le risque de travail forcé ou travail des enfants dans cette portion de notre chaîne d'approvisionnement de très faible.

Lors de l'analyse de la chaîne d'approvisionnement, nous avons consolidé la provenance des pays d'origine de nos importations directes et de fournisseurs Tier 2 de nos principaux fournisseurs directs ; qui sont localisés à 87% en sol canadien, 5% en sol américain et 8% restants est partagé en région de l'Asie-Pacifique.



Tableau représentant l'emplacement de nos fournisseurs Tier 1 et Tier 2

Moderco ajoute à son analyse de déterminer de nouveaux risques en identifiant les pays d'origine des fournisseurs Tier2 de nos plus importants fournisseurs basés sur le volume d'achat. Nous prenons également en considération les matières jugées plus vulnérables à l'utilisation d'esclavage moderne selon des données provenant de sources ouvertes.

Nous sommes conscients que notre analyse nécessite des améliorations pour cibler les risques sur une base continue et de rester vigilant dans notre processus de vérification.

Évaluation des fournisseurs essentiels en 2023-2024

L'évaluation de nos fournisseurs est effectuée lors de notre analyse de risques pour notre certification CTPAT qui est axée sur la sécurité de notre chaîne d'approvisionnement et logistique. Notre questionnaire complet sur l'esclavage moderne devra être rempli par nos fournisseurs ciblés, ce qui nous permettra de mieux identifier les risques liés à nos activités et notre chaîne d'approvisionnement à la suite de notre révision interne.

Travailleurs étrangers temporaires

Au Canada, **Moderco** embauche de la main-d'œuvre étrangère et a mis en place un processus d'embauche rigoureux et avons réduit le nombre d'agences de recrutement partenaire afin de conserver un meilleur contrôle sur l'ensemble des embauches permettant l'atténuation des risques dans nos activités de recrutement.

Notre entreprise s'engage à respecter le droit canadien qui protège tous les travailleurs, y compris les travailleurs étrangers temporaires qui ont les mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents.

4. POLITIQUES ET GOUVERNANCE

Nous allons bonifier nos politiques visant à protéger les droits de la personne et à prévenir le recours au travail forcé et au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement.

Nous allons établir une structure de gouvernance spécifiquement conçue pour renforcer l'application de ses politiques contre le travail forcé et le travail des enfants. Notre comité directeur surveillera ces pratiques, assurant une gestion rigoureuse des risques.

Ces efforts seront intégrés dans l'ensemble des activités de **Moderco** avec un suivi continu pour garantir l'efficacité des mesures prises alignées sur les standards élevés de gouvernance de notre entreprise et les exigences réglementaires.

Politique en matière d'esclavage moderne

Moderco Inc affiche une tolérance zéro pour l'esclavage moderne dans ses activités, ses chaînes d'approvisionnement, et s'engage à préserver la dignité humaine et promouvoir l'égalité au sein de notre entreprise et auprès de nos partenaires commerciaux. Nous croyons fermement que le développement économique et le progrès social sont indissociables. Cet engagement se manifestera dans notre Politique sur l'esclavage moderne, qui s'inspire des meilleures pratiques et normes internationales.

Code de conduite des fournisseurs

Moderco travaille à l'élaboration d'un processus clair et opérationnel pour cerner les fournisseurs à risque de notre chaîne d'approvisionnement, et leur faire parvenir un questionnaire d'évaluation sur l'esclavage moderne. Notre code de conduite adressé à nos fournisseurs exigera de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables dans tous les lieux où ils exercent leurs activités et interdire l'utilisation de l'esclavage moderne sous toutes ces formes.

Ce code devra être signé et une clause sera ajoutée à chacun de nos bons de commande imposant les mêmes engagements de leur part.

Nos employés en interaction avec les fournisseurs sont tenus de signaler tout comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique qui pourrait attirer leur attention, y compris la présence d'esclavage moderne dans la chaîne d'approvisionnement.

5. PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Moderco s'appuie sur son leadership et sa gouvernance bien établis, des standards de conformité stricts, de son code de conduite en développement destiné aux fournisseurs pour garantir la protection des droits de ses clients, employés, et des travailleurs de sa chaîne d'approvisionnement. Cet engagement envers les droits de la personne découle d'une conviction profonde en l'importance de l'intégrité et de l'éthique, visant à créer un environnement de travail sûr et inclusif pour tous les intervenants.

Moderco est fermement déterminé à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants de ses chaînes d'approvisionnement en effectuant des évaluations rigoureuses basées sur la diligence raisonnable pour identifier, traiter, et atténuer les risques liés à l'esclavage moderne et aux violations des droits de la personne. Notre approche comprendra des audits périodiques, des formations continues, et des mécanismes de signalement robustes pour garantir une surveillance constante et une amélioration continue de nos pratiques éthiques.

6. Remédiation

Jusqu'à présent, nous n'avons identifié aucun travail forcé ou travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement ni aucune perte de revenu chez les familles vulnérables.

7. Formation

Actuellement, la formation sur le travail forcé et le travail des enfants est partiellement couverte dans le cadre des formations de conformité au programme CTPAT des douanes américaines. À partir de 2024, des formations seront proposées pour familiariser nos employés avec nos politiques et nos pratiques afin de lutter contre l'esclavage moderne.

L'objectif est de préparer nos employés à assumer notre responsabilité collective de respecter et protéger les droits de la personne, contribuant ainsi à l'effort global d'éradication de toute forme d'esclavage moderne.

8. Évaluation de l'efficacité et mesures correctives

Pour l'année 2023, **Moderco** a entrepris un minimum de mesures d'atténuation en réponse aux exigences du programme CTPAT des douanes américaines en prenant compte des fournisseurs nord-américains directs de sa chaîne d'approvisionnement menant à la réduction des risques de travail forcé et de travail des enfants dans leurs activités et leurs chaînes d'approvisionnement.

Cependant pour minimiser et prévenir les risques de travail forcé et de travail des enfants de manière plus étendue à l'ensemble de nos activités et nos chaînes d'approvisionnement, nous mettons en place notre processus d'amélioration continu à l'intérieur de notre programme dédié à la lutte contre l'esclavage moderne.

Ce processus nous permettra de vérifier l'efficacité de nos initiatives, dont entre autres; la supervision par notre comité directeur, nos audits de vérification périodique, de notre révision annuelle de l'analyse de risque, de nos indicateurs de suivis sur les mesures correctives identifiées, de l'intégration des notions d'esclavage moderne à même notre processus de sélection et d'évaluation des fournisseurs et du nombre d'employés sensibiliser.

9. APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier **Moderco Inc.**



Stephan Julien

Président

Le 30 mai 2024